ISSN 1852-9526

CoPAER

COLEGIO DE PROFESIONALES DE LA AGRONOMÍA DE ENTRE RÍOS

Revista Institucional

Año XIII | N° 54 | Junio 2019 | Distribución gratuita

"La sustentabilidad en nuestras manos" (fr.)
Ing. Agr. Sebastián Sacripanti Olalla
Concurso Fotográfico 2018

CoPAER
COLEGIO DE PROFESIONALES
DE LA AGRONOMÍA DE ENTRE RÍOS

Hoteles con convenio con el CoPAER

Entre Ríos

- **Hathor Hoteles – 5***
  Autovía 14 Km 264.5 – Concordia
  0345-4222362
  www.hathorconcordia.com.ar

- **Hotel Howard Johnson – 5***
  Etchevhere 331 – Paraná
  0343 – 4206800
  www.hjmayorazgo.com.ar

- **Hotel Del Círculo de Suboficiales de la Fuerza Aérea Argentina – 3***
  Belgrano 157 – Paraná
  0343-4310411 / 4311745
  www.csbfaaam.org.ar/regional_parana.php

- **Gran Hotel Parana – 4***
  Urquiza 976 – Paraná
  0343-4223900
  www. hotelesparana.com

- **Paraná Hotel Plaza Jardín -3***
  9 de Julio 60 – Parana
  0343-4231700
  www.hotelsolvictoria.com.ar/

- **Sol Victoria - Hotel, Spa & Casino – 5***
  Mastrangelo S/N – Victoria
  03436-424040 / 0800-8887070
  www.hotelsolvictoria.com.ar

Córdoba

- **Hotel Blumig – 3***
  Av. Las Magnolias 138 - Villa Gral. Belgrano
  03546-463891/ 464466
  www.hotelblumig.com

- **Hotel Portal del Lago – 4***
  Gob. Alvarez esq. J.L. de Cabrera,
  Villa Carlos Paz
  03541 424931
  www.portaldelago.com.ar

Santa Fe

- **Ros Tower – Hotel, Spa & Convention Center – 5***
  Mitre 299 – Rosario
  0341-5299000 / 0800 345 7678
  www.rostower.com.ar/

- **1945 Apart**
  Mendoza 1945 – Rosario
  0800 345 7678
  1495apart.com.ar/1495-apart/el-hotel/

Buenos Aires

- **Dolmen Buenos Aires Hotel - 4***
  Suipacha 1079 Esq. Santa Fé
  0800 345 7678
  www.hoteldolmen.com.ar

- **Hotel Telepostal Eva Perón**
  Rincón 153 – Buenos Aires
  011-49516923 / 8824 – 011-49540198
  www.foecytargentina.org/complejos/hotel-telepostal-eva-peron/

Sumario

5 Editorial

6 Ing. Agr. Carlos Destefanis:
"Destaco el gran dinamismo que tiene el CoPAER"

9 Ing. Agr. Nestor Bogliacino:
"Tenemos que mostrar que estamos realmente capacitados para asumir nuestro rol"

11 Ing. Agr. Nicolás Galeano:
"El funcionamiento de nuestro Colegio depende únicamente de nosotros y de nadie más"

13 Ing. Agr. Flavio Galizzi:
"Es importante tener una voz local que se escuche"

17 Ing. Agr. Ladislao Perez Marquezin:
"Es fundamental trabajar para crear el sentido de pertenencia para con la institución"

19 Concurso Fotográfico 2019:
"ASÍ VEO YO EL CAMPO"

20 Resoluciones destacadas de la Gestión

26 El CoPAER asumió la Tesorería de la FADIA

28 Adopción de tecnología en horticultura familiar
Ing. Agr. Sergio Miguel Alí

35 Espacio de Arte

Agrofe

campo S.R.L.

Ruta 18 Km. 13.5
Área Empresarial Alto Avellaneda
Colonia Avellaneda E.R.
Ángel Piaggio 425 Victoria E.R.

Editorial

En la sociedad actual, donde innovación y conocimiento están al alcance de todos, poner en discusión los elementos que la integran es moneda corriente. Se abren juicios y se vierten opiniones que en muchos casos se confunden con afirmaciones. Debemos nosotros distinguir unas de otras y para ello hay que tener claros algunos conceptos.

Afirmación: Una profesión declarada de interés público implica una gran responsabilidad y es necesario entender la trascendencia de esto.

Afirmación: La Ética Profesional, según nuestro propio código, es el conjunto de los mejores criterios y conceptos que deben guiar la conducta de un sujeto en razón de los más elevados fines que puedan atribuirse a la profesión que ejerce.

Es el primer deber ético de un profesional es contribuir con su conducta y por todos los medios a su alcance, a que en el consenso público se forme y mantenga su exacto concepto del significado de la profesión en la sociedad, de la dignidad que la acompaña y del respeto que se merece.

Afirmación: Es considerado ejercicio profesional toda actividad o prestación personal de servicio, acto, tarea o práctica que suponga, requiera o comprometa la aplicación a favor de terceros de conocimientos técnicos y científicos propios de la capacitación para la que habilitan los títulos profesionales comprendidos en la Ley Nº 8.801.

Si tenemos bien internalizadas estas afirmaciones podemos avanzar en brindar opiniones, cuestionar decisiones y abrir juicios de valor sobre las posiciones de otros actores sociales que observan nuestro accionar sin perder de vista que estamos en el terreno de lo subjetivo. Es mi opinión, no una afirmación.

Hay varios elementos que debemos considerar para entendernos con los demás, pero sin dudas ponernos en el lugar del otro y saber escuchar son la clave.

Entendiendo que nuestra principal limitante en el ejercicio profesional no es de carácter técnico, si no comunicacional y social, el CoPAER viene trabajando en una línea de capacitación específica que los profesionales asistentes califican como excelente. Hay mucho más por aprender.

En esta edición de la revista del CoPAER encontrarán entrevistas a personas que asumiendo el compromiso institucional que la evolución de la profesión demanda se brindaron a los demás en cada regional. Ellos saben ponerse en el lugar del otro y escuchar.

Saludos cordiales

Ing. Agr. Gabriel Guiano
Presidente CoPAER

Autoridades 2017-2019

Mesa Ejecutiva

Presidente:
GUIANO, Gabriel Eduardo

Vice-Presidente:
SANCHEZ, Pedro Ramón F.

Vice Pres. Suplente:
POÓS, Carlos Agustín

Secretaria:
GALLEGOS, Sandra Carina

Secretaria Suplente:
GIPLER, María Alfonsina

Tesorero:
CHIARELLO, Pedro Agustin

Tesorero Suplente:
SILVA MULLER, Walter Manuel

Vocales regionales

. Regional "A":
Vocal Regional Titular:
DESTEFANIS, Carlos

Vocal Regional Suplente:
LIND, Marino

. Regional "B":
Vocal Regional Titular:
ZERMATTEN, Gabriela E.

Vocal Regional Suplente:
BOGLIACINO, Néstor Emanuel

. Regional "C":
Vocal Regional Titular:
GÓMEZ, Ricardo

Vocal Regional Suplente:
GALEANO, Nicolás

. Regional "D":
Vocal Regional Titular:
GALIZZI,Flavio

Vocal Regional Suplente:
GOTTIG, Eduardo

. Regional "E":
Vocal Regional Titular:
DEN DAUW, Mario

Vocal Regional Suplente:
PEREZ MARQUEZIN, Ladislao

Comisionados

Regional "B":
Titular: PINGET, Albertina

Regional "C":
Titular: ALORDA, Mauricio

Regional "D":
Titular: MURACCIOLE, Bruno

Tribunales

. Tribunal de Ética

Titulares
COTTONARO, Cristian Marcelo
BIASIZZO, Dante Tomás
BRASSESCO, Raúl Francisco

Suplentes
HENDERSON, Oscar Alberto
REGGIARDO, Edgardo Horacio
GUTIERREZ, Sergio Enrique

. Tribunal fiscalizador

Titulares
LENCINA, Victor Eduardo G.
LOPEZ, Ramiro Hernán
STIVANELLO, Juan Pablo

Suplentes
SPINELLI, Nicolas Marcelo B.
TOLLER, Nelson Adrian
CRISTALDO, Mariela Alejandra

Personal administrativo

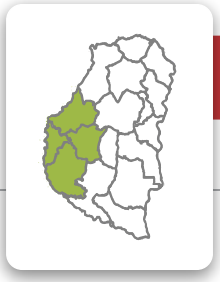
ALESSI, Vanina
ROMERO, Antonella
BOTTARO, Ana Gabriela

Revista CoPAER ISSN 1852/9256
Producción de contenidos, diagramación, corrección editorial: Gestión Comunicacional de Sebastián Sarubi

Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos
España 281 | CP E3100HHE | Paraná, Entre Ríos, Argentina
Telefax (0343) 4223159 / E-mail: copaer@copaer.org.ar - administracion@copaer.org.ar / www.copaer.org.ar

Ing. Agr. Carlos Destefanis:(*) *Destaco el gran dinamismo que tiene el CoPAER*

(*) Director Titular Regional A



A

¿Cuál es tu balance de este tiempo como Director Regional?

Terminando casi esta gestión como Director Regional, considero que la experiencia es muy positiva, sin dudas, por varias razones. Por un lado, valoro todas las relaciones personales que pude hacer con el resto de los miembros de la comisión, es muy valioso tener un intercambio de diferentes ideas y posturas, es algo que amplía el horizonte, en muchos aspectos, si no uno siempre está pensando en lo suyo. Por otro lado, estar colaborando con el Colegio es algo que todos nos debemos, a veces es necesario estar más adentro para conocer mejor el funcionamiento. Yo antes, desde afuera, era crítico y creo que gran parte de la matrícula lo es. Sin embargo, participando activamente, la mirada cambia muchísimo, conociendo las tareas, uno valora más los avances, los trabajos, las decisiones.

Creo que se necesita que todos los matriculados estén en contacto permanente con el Colegio. La gestión del Director Regional es más fácil cuando los problemas surgen desde las bases.

Lo negativo de este tiempo en mi trabajo desde este rol creo que pasa principalmente por no haber podido llegar a más personas de la Regional, la cual es muy grande y nos ha costado llegar a algunos lugares. Yo estudié en Rosario por lo que no conocía a mucha gente de Entre Ríos, y eso en parte significó un obstáculo.

Sin embargo, al mismo tiempo, destaco, por ejemplo, el apoyo y compromiso que he tenido por parte de mis amigos del CIAV, y los llamo así porque son más que colegas, ha sido grandísimo, he tenido constantemente consultas, pedidos, hacia el Colegio y me he sentido muy cómodo, por ahí en la zona más alejada no pasó lo mismo.

Yo hago un mea culpa de no haber tenido la capacidad de llegar a algunos lugares. Más allá de eso, a donde pudimos estar, para mí siempre fue un orgullo llegar con la bandera del CoPAER, con el título de Director Regional, siempre fui bienvenido por los colegas.

¿Cómo ves el trabajo del Colegio en general en estos años?

La función del Colegio la valoro mucho y considero que el balance de la gestión en estos años es muy

positivo. Me sentí muy representado por esta comisión, que ha sido muy activa, ha trabajado muchísimo, abarcado un montón de frentes, y ceo que ha enfocado de la manera correcta los pasos a seguir como Colegio. Por otra parte, ha tenido la gran capacidad de poder mirar hacia el futuro en todos los pasos que ha dado.

Yo destaco el gran dinamismo que tiene el CoPAER, que es una institución que está en todas partes, asumiendo distintos objetivos.

¿Qué cuestión podríamos decir que haya que apuntalar o reforzar de lo actuado en este camino?

Yo pienso que debería haber más delegación de actividades, porque es muy amplio el espectro de temas que aborda la institución y es imposible que con un puñado de gente que forma parte del Directorio puedan afrontarse. Se necesita que crezcan las bases, ya sean círculos o comisionados, y que esas personas que los integren sean referentes zonales y tengan incidencia en la sociedad. Hace falta mayor participación, cuanto más seamos los que participemos en el Directorio, más ideas surgirán.

¿Cuál es tu opinión sobre la actualidad de la profesión?

Particularmente en mi zona, pero seguramente en toda la provincia, creo que estamos frente a una gran oportunidad que debemos tratar de capitalizar. Hoy ya prácticamente no se puede producir sin un ingeniero agrónomo, en parte por una cuestión legal, ya que antes se lo hacía muchas veces fuera de la ley. Hoy, podemos decir, en gran medida gracias a los ambientalistas que, creo que nos han favorecido. Si bien yo antes pensaba que estábamos enfrentados, pero finalmente veo que nos han posibilitado la inserción laboral de muchas colegas. Quizás antes, el sector agropecuario, no nos requería, si no estábamos, parecía que no pasaba nada. Sin embargo, ahora, el productor, atento a la posibilidad de una multa, un control, una denuncia, ve que requiere del trabajo del ingeniero agrónomo.

Por otro lado, por ejemplo, ante la resistencia de algunas malezas, se ha complejizado la producción, otro factor por el cual todo productor necesita de nuestro trabajo. Esto es una oportunidad y tenemos que ser astutos para hacernos valer, a partir de la necesidad, hacer que nuestras decisiones sean más rentables para el productor, y por esto él debe pagar.

También hay que se inteligentes para poder posicionarnos no como parte del problema sino de la solución. Somos los únicos que podemos actuar de árbitro tanto para que el productor pueda producir como para que la sociedad pueda estar tranquila, justificando que las cosas estén bien hechas.

¿Y cómo describirías la relación actual del profesional con la comunidad?

Creo que como profesionales tenemos mucho para aportar a la sociedad en una infinidad de ámbitos y no lo sabemos comunicar. Pasamos gran parte del día solos en una camioneta, o en el campo, nos cuesta llegar a la sociedad, transmitir nuestro conocimiento. Hay que trabajar fuertemente sobre esto. Sabemos que la comunicación constituye un punto débil para nuestra profesión, y el Colegio aportó en este sentido, concretamente en el Congreso Provincial del año pasado se trabajó este tema, y se continuó en la jornada sobre "El rol del Ingeniero" a cargo de Rodolfo Pacher, que se llevó a cabo este año en Paraná.

Hay que considerar también el hecho de que nuestra profesión actualmente está poco valorada en algunos ámbitos, hay muchos colegas con sueldos muy magros, similares a personas sin estudios, por ejemplo. Hay que trabajar en esto y hacerse valer, sabiendo que las decisiones que tomamos como profesionales tienen grandes impactos económicos, cuestión que muchas veces no se ve reflejada en la remuneración que se

obtiene. Creo que hay que lograr ser referentes en distintos temas. Hoy vemos cómo, ambientalistas, sin ningún título, o, por ejemplo, abogados, son consultados sobre temas de nuestra incumbencia, y ocupan lugares que no pudimos ocupar nosotros. Para revertir esto se requiere necesariamente mayor participación de los colegas en los distintos ámbitos de la sociedad.

Berardo Agropecuaria

Comercial
- Insumos.
- Semillas.
- Asesoramiento integral.
- Fertilizantes.
- Comercialización de granos.

Servicios
- Arrendamientos personalizados.
- Siembras Compartidas.
- Acopio de cereales.
- Ganadería.

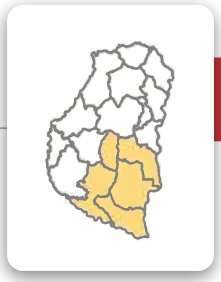
BA COMERCIAL
comercial@basrl.com.ar

(03446) 480 496
P.Joannas 348
Urdinarrain - Entre Ríos.

BERARDO agropecuaria
info@basrl.com.ar

Ing. Agr. Nestor Bogliacino:(*) *"Tenemos que mostrar que estamos realmente capacitados para asumir nuestro rol"*

(*) Director Suplente Regional B



B

¿Qué podrías compartir a modo de balance de este tiempo trabajando en la regional?

Creo que luego de 6 años de estar en la Regional, lo primero que rescato es que he podido comprender el funcionamiento del Colegio, que la verdad que cuando comencé no lo conocía. Sé que hay muchos colegas que lo ignoran, no solo el funcionamiento, sino para qué está el Colegio.

Esta gestión se ha centrado mucho en que los profesionales lleguen a conocer al Colegio, y se matriculen. Esto ha sido muy notorio y se ve que se ha podido avanzar en eso. Quizás ha ayudado en esto el contexto social que estamos viviendo, en el que se ha puesto en discusión la forma de producir, creo que eso ha hecho que los colegas busquen la forma de sentirse contenidos, entonces el CoPAER ha ido agrupando los profesionales en esa línea y esto ha sido una forma de dar respuesta a una demanda tanto de los profesionales de la agronomía como de la sociedad. Yo creo que se viene dando respuestas a esa solicitud, sobre todo a través de las capacitaciones, que van en ese sentido, se busca valorar a la profesión.

Creo que algo positivo es que hemos incorporado gente nueva al Directorio, siempre es importante la renovación. Por otra parte, una gran ventaja que tenemos en la Regional es que nuestra Directora, Gabriela Zermatten, está muy capacitada en cuestiones ambientales, lo cual contribuyó a que la Regional B se mueva mucho logrando mayor protagonismo, sobre todo en torno a cuestiones vinculadas a reglamentaciones, decretos y la Ley de

Plaguicidas, dando charlas, participando de reuniones con el fin de aclarar algunas cuestiones de tipo legal que en general nos cuesta interpretar a los profesionales. Esta dinámica que pudo tener este tiempo la Regional antes no la teníamos.

¿Qué cosas creés que hay que apuntalar, continuar?

Creo que hay que seguir en ese camino donde las cuestiones principales tienen que ver con profesionalizar la producción de alimentos, hay que demostrar que hacemos las cosas bien, que para la producción es necesario contar con un profesional capacitado y me parece que ese es el camino de la profesión y también del Colegio, apuntalando esas cuestiones, para que el matriculado se haga cargo y la sociedad confíe en su trabajo.

¿Te parece que hay descreimiento...?

Respecto de la mirada sobre el profesional de la agronomía, creo que sí. Vivimos en una sociedad que está muy descreída, no hay confianza en lo que se hace, y eso hay que revertirlo con trabajo, demostrando que las cosas las hacemos bien que sabemos lo que hacemos. Esta es la única forma de dar vuelta la cuestión, buscando alternativas, para seguir fortaleciendo esta profesión.

Yo creo que la sociedad nos está juzgando, a veces con razón a veces sin razón. Estamos en un lugar que parecería a veces que no queremos asumir. Tenemos que mostrar que estamos realmente capacitados para asumir nuestro rol, jerarquizando nuestra profesión.

¿Cómo es la participación de los matriculados en la Regional?

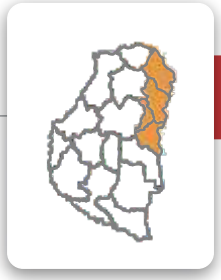
El apoyo de los colegas tiene altos y bajos. Cuando aparece algún inconveniente se concentra más la demanda y tenemos mayor participación, quizás cuando está todo tranquilo la cuestión se dispersa, cada uno pone más la atención en su trabajo.

Sin embargo, se ha podido consolidar un grupo de gente, en Gualeguaychú principalmente, en un principio muy fuerte, con reuniones periódicas, que por épocas se afloja un poco, pero es algo esperable por los distintos momentos del año.

Yo creo que quizás nos falta lograr mayor participación en toda la Regional, nos falta Tala, Gualeguay, si bien allí hay un grupo de chicos, nos falta llegar con más fuerza, para que puedan participar más activamente en las decisiones, lo mismo pasa en Basavilbaso. A veces nos complican las distancias.

Ing. Agr. Nicolás Galeano: (*) *"El funcionamiento de nuestro Colegio depende únicamente de nosotros y de nadie más"*

(*) Director Suplente Regional C



C

Cerrando una gestión en el colegio ¿cuál podría ser tu balance del trabajo en la Regional?

Ya culminando la gestión, se podría decir que el balance es positivo, pero queda mucho por hacer. El compromiso fue lograr la mayor interacción del Colegio con los matriculados, desde fomentar la matriculación, aconsejar, gestionar trámites, recibir sugerencias o reclamos, aclarar funciones y participar activamente con propuestas en las reuniones de Directorio. Desde ya que el Colegio va mejorando de manera continua, de modo de ser útil a los matriculados y estar presente en los ámbitos que se lo requiere, esa mejora surge del aporte de los Colegiados, por eso es vital, la fluida interacción que permita escuchar todas las voces.

¿Cómo podrías calificar el momento que atraviesa la profesión?

Hoy, nuestra profesión, está en el centro de la tormenta, debido al prejuzgamiento por parte de la sociedad, que cuestiona que, gran parte del sistema de producción es la causante de las enfermedades. Esto no es un tema menor; pero creo que debemos capitalizar esta preocupación, con las mismas herramientas que nos dieron nuestras casas de estudio e ir capacitándonos con los nuevos avances de la ciencia. El rol del ingeniero cada vez va a cobrar mayor relevancia, debido que la sociedad está exigiendo una certificación de las tareas que se realizan para tener más tranquilidad, en la forma en que se producen los alimentos y el cuidado del agroecosistema.

¿Cómo considerás que ha sido el apoyo, compromiso o labor activa de los profesionales en tu regional?

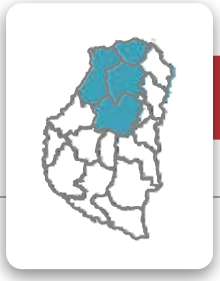
La gran diversidad de ámbitos laborales y sistemas de producción de nuestros matriculados, hace muchas veces que, sea muy difícil satisfacer de igual manera las demandas solicitadas. Asimismo, cada uno, en su actividad diaria se interna en sus proble-

mas cotidianos y se olvida que hay una institución, que es de todos y que se fortalece y que se activa con las sugerencias y la participación. Yo particularmente, si bien siempre formé parte de mi asociación local, antes de que formara parte del Directorio, nunca había ido a la Sede del Colegio, ni muchos menos, conocía el día a día de su funcionamiento, ni me detenía a pensar cómo funcionaba. Eso es lo que trato de hacerles ver a nuestros colegas, que el sano y servicial funcionamiento de nuestro Colegio depende únicamente de nosotros y de nadie más.

En la Regional C, el Círculo de Ingenieros Agrónomos del Depto. Federación (CIPAF) desde hace varios años tiene un gran protagonismo en la región, a través de una serie de eventos de gran magnitud, que realiza año a año, como la Jornada Ganadera del Nordeste Entrerriano, la Jornada Citrícola Regional, la Jornada Hortícola y Jornadas Forestales.

Ing. Agr. Flavio Galizzi:(*) *"Es importante tener una voz local que se escuche"*

(*) Director Titular Regional D



D

¿Cómo ha sido esta experiencia como Director Regional?

Es la primera vez que estoy como Director de la regional. Siempre la perspectiva que uno tiene, o el gran desafío, en principio, es ver si se puede juntar gente para participar de las reuniones. Porque hay que llevar al Directorio y la Mesa Ejecutiva las problemáticas de los colegas y, las decisiones del Directorios, acercarlas a cada lugar. Se trata de ser nexo entre el Directorio y los colegas que están dispersos en la zona. Nuestra Regional incluye Villaguay, La Paz, Federal, Feliciano. Es muy extenso el territorio, hay 180 km. promedio entre las cabeceras. Es difícil el compromiso de reunirse, quizás se pasa más tiempo viajando que lo que llega a durar una reunión día entre semana, se vuelve inviable. Sin embargo, la experiencia ha sido buena.

Por un lado, habíamos resuelto que los colegas de Villaguay, que tienen Comisionado, se reúnan allí, por otro lado, el Director Suplente de la Regional, que es de Federal, organiza reuniones allí con los profesionales de esa ciudad. Y en La Paz, donde estoy yo, hemos podido amar un lindo grupo. Quizás nos ha quedado más suelta la zona de Feliciano, pero en términos generales pudimos tener un ida y vuelta a nivel Regional.

¿Cuáles podrían ser algunos logros o cuestiones positivas del trabajo en este último tiempo?

Quizás algo de lo más significativo es que en la ciudad de La Paz, gracias a que tenemos un colega

concejal, logramos ser escuchados en el Consejo Deliberante para hacer una ordenanza sobre aplicación de plaguicidas en el ejido. Hemos trabajado conjuntamente y llegado a buen puerto. Recuerdo una reunión en el Consejo en la que participamos 9 colegas. En aquella oportunidad expuso el Ing. Agr. Pablo Benetti, y lo acompañamos todos. Fue un ejercicio muy fructífero. Se presentó una propuesta en torno a los puntos fundamentales a tener en cuenta, inclusive se logró que la figura central para el control de los trabajos de aplicación, las máquinas, las recetas, sea un ingeniero agrónomo, que es lo lógico. Ahora esperamos que se cuente con el presupuesto para asignar este cargo. Hemos insistido en la idea de que producir dentro del ejido requiere este trabajo de ordenamiento y control, no prohibir, sí controlar.

En otro orden nos hemos propuesto llevar a cabo algunas charlas, de acuerdo al interés de los profesionales, quizás un aspecto no tan fuerte, ya que pudimos concretar solo una, sobre malezas resistentes, y la idea era hacer otra sobre malezas en pastura.

¿Y llegar a concretar las ideas depende de la participación también no?

En esto tenemos que decir que hay colegas con posturas contrastantes, con distintas miradas, por ejemplo, en torno al uso de agroquímicos, sin embargo, más allá de ese disenso, logramos encontrarnos y participar en buena cantidad, de las propuestas que se hacen. Algo para destacar es que en Villaguay se realizó el Congreso de Ingenieros Agrónomos, que fue una muy buena experiencia en la que los profesionales del Comisionado trabajaron muy bien.

Seguramente ha servido para incentivar a los profesionales de allí...

Si, seguro. Siempre es importante la participación activa de la gente en cada localidad porque hay realidades concretas, muy locales con respecto al ejercicio profesional. Hay grandes contrastes en cada ciudad, yo desde La Paz tengo una visión que no es la misma que puede tener el colega de Villaguay. Por otra parte, es necesario que el matriculado se comprometa con la profesión en cada ciudad, colaborando, con la información, dando su voz para aclarar algunas cuestiones, por ejemplo.

En la zona de La Paz, a partir de alguna situación de control por parte del Estado, en octubre del año pasado, sobre una aplicación de productos, la cual significó una sorpresa para los productores, ha pasado que en poco tiempo nos han llamado a todos los colegas de la zona consultándonos. Muchos profesionales no estaban matriculados, entonces tuvieron que venir al Colegio. A partir de ese momento comenzó a haber mayor requerimiento de los productores, y allí los Directores Regionales fuimos consultados por los medios, tratando de aclarar la situación, y fue la oportunidad para poder hablar y aclarar algunas cuestiones en la comunidad. Nos han preguntado, en la radio, por ejemplo, "¿cómo es posible que esta ley exista desde hace tantos años y todavía no se use la receta?". Es fundamental poder dar nuestra palabra de profesionales sobre los temas que preocupan a la sociedad. Y sí, la ley está hace mucho y no se cumple, mucha gente piensa que ciertos productos son de venta libre, y se llega a ver como una

Estudio Agronómico Grané
Alejandro Grané - Juan Martín Grané
Francisco Grané

ASESORAMIENTOS AGROPECUARIOS
PROYECTOS - PERICIAS - AUDITORÍA
Dirección: 25 de Mayo 210 (E3170AKN) Basavilbaso - Entre Ríos
e-mail
alejandrojaviergrane@gmail.com / juanmartigrane@gmail.com
franciscograne@gmail.com

normalidad algo que es ilegal. Muchas veces gracias a través estas charlas, con gente de la radio, por ejemplo, se concientiza, se insiste en que el productor debe trabajar con el ingeniero, quien debe hacerle la receta, decirle qué aplicar. Hoy la sociedad está empujando a que eso pase. Hay abordajes extremistas en algunas localidades donde se pretende prohibir todo, que sabemos tampoco es la solución.

Frente a esta situación que viene dándose sobre el fallo de la Justicia ante el reclamo de AGMER ¿no será que debemos preguntarnos sobre la necesidad de la presencia de los profesionales en esos espacios?

El tema de la participación en los distintos espacios es siempre una cuestión a pensar, a veces pareciera que siempre nos ganan los lugares, pero es necesario el involucramiento. Yo habitualmente charlo con colegas que demandan distintas cuestiones al Colegio, yo les digo "si no podés sentarte un ratito con otros colegas a pensar algo en beneficio del conjunto, no tiene sentido la queja". Yo creo que hay pensar que cada reunión regional o de Directorio tiene que ser vista como una manera de construir el modo en el que vos vas a regir tu profesión, cuánto vas a cobrar, los honorarios mínimos, por ejemplo. Los otros días hablaba con un profesional de muchos años que se matriculó recientemente, probando el sistema de autogestión estaba encantado con esta herramienta de honorarios.

Seguramente debe ser otro tema complejo, el de los honorarios...

Todos somos distintos, algunos cobran lo que corresponde, quizás tienen más herramientas para el marketing, sin embargo, algunos les cuesta más, y por ejemplo esta herramienta del sistema de gestión, está pensada para poder trabajar bien, sabiendo cuál es el piso de honorarios. La población de profesionales es muy heterogénea, por ejemplo, algunos no quieren ser regentes, porque no quieren tener la responsabilidad, siendo que se trata de una conquista fundamental para nuestro trabajo. Firmar es hacerse cargo, y eso se cobra.

En algunos encuentros en los que discutimos sobre cuestiones del trabajo, hemos dicho que muchas veces los profesionales terminan siendo muy amigos, y hasta prácticamente parte de la familia de los productores, y allí se dificulta la instancia del cobro de los honorarios. Yo puedo ayudarte, acompañarte, etc. pero de ahí, a no cobrarte, no. Es uno de los temas que habitualmente surgen en nuestras charlas.

Más allá que tenemos muy distintas ramas de la profesión, creo que con este contexto que estamos viviendo, se presenta una oportunidad de jerarquizar la tarea. La sociedad lo está demandando, los distintos ámbitos del Estado también. Nuestro rol debe potenciarse atendiendo esta demanda. Es la oportunidad de regularizar, de que los productores se pongan a derecho. Sabemos que hoy lo peor que le puede pasar a la provincia es que no se pueda producir, así que nuestra tarea es fundamental para orientar en este contexto.

Por otra parte, más allá de toda la cuestión de la aplicación de productos, como decía antes, en nuestra regional la población de profesionales es muy heterogénea, algunos trabajan en INTA, oficinas de laboratorios, empresas, también hay tambos, ganadería, arroceras, horticultura y agricultura familiar, también algunos son docentes. Sin embargo, más allá que nos dedicamos a cosas muy diferentes, podemos reunirnos, plantear las cosas y ponernos de acuerdo.

¿Cuáles podrían ser los principales desafíos para las próximas gestiones?

Creo que el gran desafío es que el colega que representa a la Regional, no solo pueda nuclear a los demás profesionales, sino que además sea una figura visible, que pueda tener protagonismo, en la comunidad, con la municipalidad, con las instituciones, con los medios de comunicación. Es importante tener una voz local que se escuche, involucrarse en los ámbitos de discusión. Hace bastante que venimos viendo la importancia de la cuestión comunicacional para impulsar la profesión, creo que tenemos que seguir este camino.

Bienvenidos

Caja PREVER
PREVISION SOCIAL PARA PROFESIONALES DE LA INGENIERIA DE ENTRE RIOS

Sistema Previsional

Los excedentes de aportes que se realicen sobre el mínimo anual obligatorio mejoran el futuro haber jubilatorio

controlprevisional@cajaprever.org.ar

controlaportes@cajaprever.org.ar

Subsidio Mutual

subsidiomutual@cajaprever.org.ar

Nacimiento
Matrimonio
Incapacidad
Jubilación

TE ACOMPAÑAMOS EN TU Jubilación

beneficios@cajaprever.org.ar

Nuestra PÁGINA WEB

Visitá nuestro sitio Web y accedé al Autogestión

Turismo

Tranquilidad, bienestar y recreación... elegí tu lugar y disfrutá el momento

Santa Ana

santaana@cajaprever.org.ar

Colón

colon@cajaprever.org.ar

Si sos afiliado hacé tu reserva por autogestión

SISTEMA DE Seguro Asistencial

seguroasistencial@cajaprever.org.ar

Sistema de Salud de adhesión voluntaria

Planes

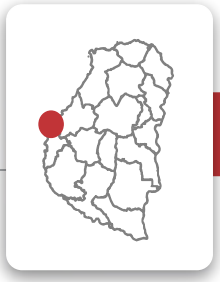
- *Promocional Novel*
- *Básico*
- *Integral*
- *Generacional*

www.cajaprever.org.ar
contacto@cajaprever.org.ar
tel: 0343 431 1110
Córdoba 67 - Paraná, Entre Ríos

Caja Prever Oficial

Ing. Agr. Ladislao Perez Marquezin:(*)
"Es fundamental trabajar para crear el sentido de pertenencia para con la institución"

(*) Director Suplente Regional E



E

¿Cómo ha sido tu inserción en el Colegio?

Inicialmente cuando me decido a participar de forma activa en las actividades del Colegio traía en mente una serie de desacuerdos con la función y la operación del mismo, creados a partir del diálogo entre colegas que al igual que yo en ese momento, se encontraban alejados de la institución. Después de participar durante dos años como Director Suplente de las reuniones tanto de Regionales como de Directorio y de la representación reconocí que estaba equivocado y que lo mejor es sumarse a colaborar de forma crítica y constructiva sin perder de vista el eje central que es la puesta en valor de la profesión. Hay mucho por hacer y oportunidades sobran, lo que falta es más gente con ideas, que se sume y pueda aportarlas para convertirlas en proyectos y construir entre todos, la institución que queremos.

¿Qué cosas podés destacar de esta experiencia?

El aspecto de la participación en la Regional, que destaco, por sobre todo, es haber conocido gente nueva, conocer a que se dedican y cuáles son sus problemas. La Agronomía es muy amplia en sus posibilidades laborales por lo que es muy enriquecedor relacionarse con otros colegas que ejercen en otras áreas. Es una experiencia gratificante.

¿Y a nivel general del Colegio qué cuestiones creés que son valorables?

Lo más destacable de la actualidad del Colegio es el orden con que se tiene en los .distintos aspectos administrativos y de gestión. Se ha avanzado mucho en protocolizar los mecanismos de gestión para brindar mejores servicios a los matriculados, siendo, sobre todo, transparentes en la utilización de fondos. También es muy destacable el rol preponderante que asumió la institución en los conflictos sociales y legales acontecidos, que de una u otra manera afectan el ejercicio de la profesión. Se ha visto cómo, ante distintas situaciones que se han dado, el Colegio se ha convertido en órgano de consulta de distintas instituciones, las cuales destacan la visión amplia y conciliadora del CoPAER.

La profesión está pasando un momento muy particular...

En la actualidad la profesión se ve atacada desde distintos ámbitos desde donde exigen respuestas acerca de las prácticas productivas promovidas. Es necesario que entre todos los matriculados

demostremos a la comunidad, que poniendo cuidado podemos garantizar que la producción agropecuaria pueda realizarse minimizando los posibles impactos negativos en el ambiente y en las comunidades cercanas. Asumiendo el rol profesional en cada lugar donde nos toca participar y más que nada, ejerciendo la profesión a conciencia, pensando en la comunidad por sobre todo y siempre evaluando como mejorar el sistema.

En la zona donde ejerzo normalmente mi profesión el tema de las pulverizaciones ha tomado una relevancia significativa al punto de generar conflictos entre vecinos de difícil remediación, esto no ayuda a la búsqueda de una solución mejoradora, sino que al revés complica aún más la situación, tornándose inviable el diálogo y el consenso.

Es fundamental la participación de los colegas...

Yo destaco el apoyo de colegas que siempre, de una u otra forma, están presentes colaborando con las actividades y acercando propuestas. Si deseamos entre todos crear una institución fuerte con representatividad debemos ser muchas personas trabajando, opinando y creando propuestas; es fundamental trabajar para crear el sentido de pertenencia para con la institución, para fortalecerla y fortalecernos.

Encarando esta nueva etapa en un segundo período como vocal de la Regional empecé a notar mayor interés de los colegas que se acercan con mayor frecuencia y esto es lo que me alienta a seguir insistiendo en las líneas de trabajo. Significa que algo de lo que se ha hecho hasta acá es valorado e inspira a otros a sumarse. Muchos planes e iniciativas quedan en el tintero y pretendo que durante este segundo período, podamos empezar a concretar proyectos, generar cambios y fortalecer las relaciones interprofesionales.

INSER
INSUMOS ENTRE RIOS S.A.
Distribuidor oficial de
Syngenta en Entre Ríos
syngenta.

SUCURSAL VICTORIA:
Ruta 11 km 87 - Tel: 03436-423137
SUCURSAL PARANÁ:
Av. de las Américas 3760 - Tel: 0343-4355054
SUCURSAL GUALEGUAY:
Ruta 11 km 216 - Tel: 03444-426169
SUCURSAL LUCAS GONZÁLEZ:
Av. Soberanía 671 - Tel: 03435-489125
SUCURSAL BOVRIL:
Vandor 497

Concurso Fotográfico 2019: “ASÍ VEO YO EL CAMPO”

Se encuentra en la última etapa el Concurso Fotográfico 2019 “ASÍ VEO YO EL CAMPO”, que fue lanzado en el mes de abril. Para esta ocasión se ha propuesto que las fotografías muestren o sugieran la propia visión del campo, que puede ser: un paisaje, un habitante del lugar en situación especial, una acción determinada, entre otros.

La propuesta está destinada a profesionales matriculados y habilitados en el CoPAER.

Se admiten hasta 3 obras por autor, las cuales deben ser inéditas y ajustarse al tema del concurso y, en esta ocasión se informó que no se admitirán imágenes que, a criterio del jurado, no cumplan con el tema.

Las fotos seleccionadas y premiadas formarán parte del Calendario COPAER 2.020 como así también formarán parte de ediciones de esta revista.

Este año los premios son $ 4.700 para el primero, $ 4.250 el segundo, y $ 3.800 el tercero, quedando el jurado facultado para establecer Menciones Especiales.

El jurado del concurso estará integrado por la Sra. Analia Guestrin, Fotógrafa Profesional y miembro de la Asociación de Fotógrafos Profesionales de Entre Ríos, el Ing. Agr. Sergio Ali y el Lic. Cs. Agr. Miguel Navarro.

El fallo del concurso se hará público a través del sistema de mailing institucional, página web y/o revista institucional, y el fallo será inapelable. Con anterioridad se comunicará individualmente a los premiados.

Resoluciones destacadas de la Gestión

Compartimos extractos de algunas resoluciones que consideramos significativas para el correcto funcionamiento de la Institución como para los profesionales matriculados, en estos últimos años.

Res. Dir. N° 723/15

Reduce el costo de la matrícula pasiva del 50% al 25% del fijado para activos

(...) **"Artículo 1)** Modifíquese el Artículo 11 de la Resolución de Directorio N° 332/03 ACTA No 101 del 26 de setiembre de 2003, quedando redactado de la siguiente manera "Artículo 11°.- El valor anual de la matrícula profesional pasiva y su rehabilitación, será el veinticinco por ciento (25 %) del fijado para los activos. A los efectos de la identificación y cuestiones administrativas/contables, tendrá el profesional la matrícula pasiva, cuyo número será el que le corresponda según el sistema en uso en el Colegio, seguido su último dígito por una barra y la letra pe en mayúscula (N°/P). En el caso que el profesional tuviese matrícula y cambia la condición de activo a pasivo, se le asignará el mismo número, seguido del nomenclador expresado. " (...)

Res. Dir. N° 740/15

Instituye el RÉGIMEN DE ASISTENCIA ECONÓMICA PARA MATRICULADOS

Considerando (...) "Que en el artículo 27 se establecen las finalidades para lo cual se crea Colegio y entre ellas en el inciso g) la de "Promover y establecer servicios de asistencia y seguridad social que amparen a los colegiados y familiares o personas a su cargo de las contingencias sociales de origen biológico, patológico o económico - social; h) Difundir y promover en el medio social y entre los colegiados el conocimiento científico, técnico y artístico, desarrollando las actividades pertinentes; i) Promover la capacitación de Post-Grado; j) Perseguir los demás fines implícitos y emergentes de los precedentemente enunciados"; (...)

ARTICULO 1º) Institución del Régimen: Instituyese el Régimen de Asistencia Económica para matriculados en el Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos con el objeto brindar una solución a los problemas de financiación de inversiones prioritarias de los mismos, utilizando para ello los fondos provenientes de la propia actividad del Colegio y bajo condiciones que permitan mantener en su verdadero valor

Continúa en Pág siguiente

Res. Dir. N° 740/15

INSTITUYE EL RÉGIMEN DE ASISTENCIA ECONÓMICA PARA MATRICULADOS

constante las reservas con más una renta normal sobre los mismos.-

ARTICULO 26º) La Asistencia Financiera que otorgará el Colegio con fondos provenientes de su actividad serán:

a) Instrumental de trabajo. Se destinará a financiar la adquisición de Instrumental o equipamiento necesario para el trabajo profesional.

b) Gastos por Encomienda Profesional. Se destinará a financiar gastos originados por encomienda profesional.-

c) Capacitación: Se destinará a financiar gastos de estudios o capacitación técnica o posgrado del profesional.

d) Turismo. Se destinará a cubrir actividades turísticas o deportivas del profesional y su grupo familiar.

e) Familiar. Se destinará a cubrir una necesidad económica temporaria familiar.

f) Gastos de salud: se destinará a financiar gastos del matriculado y su grupo familiar directo emergentes de enfermedad o accidente.

Res. Dir. N° 747/16

INSTITUYE EL SISTEMA DE INVERSIÓN REGIONAL PARA DESARROLLO PROFESIONAL

"Artículo 1º: Institúyese el Sistema de Inversión Regional para Desarrollo Profesional, a fin de que cada Regional que conforma el Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos, dentro de su jurisdicción, cuente con recursos económicos para la organización o participación en actividades científicas, técnicas, artísticas o de capacitación de los profesionales de la agronomía nucleados en el Colegio.

Artículo 2º: Establecer que por cada actividad científica, técnica, artística o de capacitación organizada o en la que participe la jurisdicción Regional recibirá la suma de Pesos equivalentes a la cantidad de 380 Agros."

Res. Dir. N° 777/16

ESTABLECE MODOS DE CONVENIOS DE REGULARIZACIÓN DE DEUDAS

Artículo 1º) Fijar un Interés por pago fuera de término del 4 % mensual directo.

Artículo 2º) Fijar el derecho de reinscripción de la matrícula suspendida por falta de pago del derecho anual para el ejercicio profesional u obligaciones inherentes a la condición de matriculado, en el importe equivalentes al valor de veinticinco (25) AGROS.

Artículo 3º) Autorizar a la firma de convenios de regularización de deudas en concepto derecho anual para el ejercicio profesional bajo las dos (2) modalidades dispuestas en la presente resolución:

A) Convenio sin Intereses por Financiación y Cuotas Fijas

Máxima cantidad de cuotas: Tres (3)

Tasa de interés por pago fuera de término: 4 % mensual directo

Sin interés por financiación

Mínimo valor de cuota: el importe equivalentes al valor de cincuenta (50) AGROS

B) Convenio de Aportes Mínimos con Intereses por Financiación y Cuotas Fijas

Máxima cantidad de cuotas: Doce (12)

Tasa de interés por pago fuera de término: 4 % mensual directo

Tasa de interés por financiación: 3 % mensual directo

Mínimo valor de cuota: el importe equivalentes al valor de cuarenta (40) AGROS.

Res. Dir. N° 820/17 Modif. por N° 851/17

ESTABLECE COMPENSACIONES NO REMUNERATIVAS POR DEDICACIÓN POR REPRESENTACIONES DEL COPAER

Artículo 1º) Establecer un reintegro equivalente a lo que indica la normativa por día de campo según lo establece la resolución vigente del Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos, en carácter de compensación no remunerativa por dedicación, a los Directores Regionales, Miembros del Tribunal de Ética Profesional, Comisionados y matriculados que hayan actuado en representación del Colegio y efectivamente participen en las actividades de su competencia.

Artículo 2º) La efectivización de las compensaciones dinerarias dispuestas por la presente queda sujeta a la existencia de fondos disponibles para su atención, luego de haberse cancelado las obligaciones comunes, periódicas y necesarias para el normal funcionamiento del Colegio.

Artículo 3º) Otorgar prioridad al pago de los Directores Regionales, luego a los matriculados que hayan actuado en representación del Colegio y por último a los Miembros del Tribunal de Ética Profesional.

Artículo 4º) La compensación deberá acreditarse a los Directores Regionales, Miembros del Tribunal de Ética Profesional y matriculados que hayan actuado en representación del Colegio cuando se efectivice su tarea o acción. En caso en que no pudiera perfeccionarse por lo dispuesto en el Artículo 2º no será acumulativa perdiéndose el derecho a percibirla en el futuro.

Res. Dir. N° 888/17
Modif. Res. Dir. 332/03

BONIFICA EL VALOR DE LA MATRÍCULA NOVEL

Artículo 1º) MODIFICAR el Artículo 6° Resolución de Directorio N° 332/03, que quedará redactado de la siguiente manera: "Artículo 6° Al Novel que solicite la inscripción en el Registro del Colegio dentro del año de finalizado sus estudios, se le bonificará el cien por ciento (100 %) del Derecho al Ejercicio Profesional vigente al momento de la matriculación. Igual bonificación, corresponderá sobre el Derecho al Ejercicio Profesional del año calendario siguiente al de la inscripción en el Registro del Colegio. En el año calendario consecutivo abonará el cincuenta por ciento (50 %) del valor establecido del Derecho al Ejercicio Profesional de los activos. En el caso que se viera interrumpida la secuencia de continuidad expresada, cualquiera sea la causal, no operará el beneficio que se otorga, al momento de su nueva rehabilitación".

Res. Dir. N° 962/18

EXIGE MATRICULACIÓN A DISERTANTES, COMO REQUISITO EXCLUYENTE

Artículo 1º) Establecer que constituye requisito esencial exigible a los Profesionales de la Agronomía que se encuentran bajo jurisdicción del Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos, que participen como disertantes y/o expositores en eventos vinculados a la formación, capacitación y ejercicio profesional de sus colegiados, que se lleven a cabo en el territorio de la Provincia de Entre Ríos, estar inscripto en la matrícula, cuyo registo oficial lleva el Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos (art. 8° Ley 8801).

Artículo 2º) Establecer como requisito de adminisión excluyente de los disertantes y/o expositores de cualquier disciplina profesional, en los eventos vinculados a la formación, capacitación y ejercicio profesional de los colegiados del Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos organizados por el mismo u otras organizaciones, la acreditación de poseer matrícula profesional habilitante vigente, emanada de los respectivos Colegios y Consejos Profesionales que ejercen el gobierno y control del ejercicio de sus profesiones.

Res. Dir. N° 964/18
Modif. Res. Dir. Nº 1031/19

Artículo 1º) Apruébese la fórmula para el cálculo del costo por kilómetro automotor para los matriculados en el Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos.

ESTABLECE UNA FÓRMULA PARA EL VALOR DE LA MOVILIDAD DESDE 28-09-2018

PRECIO NUEVO ($)	$--------
VALOR RESIDUAL A LOS 5 AÑOS ($)	$--------
RECORRIDO PROMEDIO (km/año)	30.000
VALOR AMORTIZACIÓN	($ Precio Nuevo - $ Valor residual)/(5 x 30.000)
INTERÉS DEL CAPITAL (50 % anual)	($ Precio Nuevo - $ Valor residual)*0,5 / 30.000
SEGURO	3 % anual
PATENTE	3 % anual
COMBUSTIBLE (eurodiesel)	$-----/lt / 10 km/lt
LUBRICACION Y FILTROS	(3 Service/año - 1/10.000 km)
REPUESTOS (2% COSTO AUTOMOVIL)	($ Precio Nuevo * 0,02 / 30.000 km)
NEUMÁTICOS (cada 40.000 Km - R16 215/75)	($Valor Neumático por unidad * 4 / 40.000 km)

Las siguientes son medidas que se desprenden de distintas resoluciones emitidas oportunamente.

ACTUALIZACIONES AL VALOR DEL AGRO

Confección de Padrones de Profesionales de la Agronomía habilitados para desempeñarse como Asesores Técnicos en el marco de la Ley N° 6.599, conforme se establece en la Resolución Nº 1148 /16 DGA

- INCORPORACIÓN DE TÍTULOS UNIVERSITARIOS A MATRICULACIÓN:

. Técnico Universitario en Manejo de Granos y Semillas, Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad Nacional de Entre Ríos (RES. DIR. Nº 739/15 - Acta Nº 234)

. Licenciado en Producción Agropecuaria, Facultad de Ciencia y Tecnología de la Universidad Autónoma de Entre Ríos (RES. DIR. Nº 845/17 - Acta Nº 253)

. Técnico Universitario en Organización de Empresas Agropecuarias, Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad Nacional de Entre Ríos (RES. DIR. Nº 944/18 - Acta Nº 265)

. Técnico Universitario en Sistemas de Riego, Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad Nacional de Entre Ríos (RES. DIR. Nº 945/18 - Acta Nº 265)

El CoPAER asumió la Tesorería de la FADIA

Los días 5 y 6 de abril en la ciudad de Villa Carlos Paz, Córdoba, se llevó a cabo la Asamblea Anual Ordinaria de la Federación Argentina de la Ingeniería Agrónomica (FADIA). En la que participaron en representación del CoPAER, su presidente, Ing. Agr. Gabriel Guiano y la Directora Titular de la Regional B, Ing. Agr. Gabriela Zermatten.

Además del tratamiento de distintos temas previstos en el orden del día, como la lectura y aprobación del Balance 2018, y propuestas de trabajo para los próximos años, entre otros temas, se realizó la Elección de los Representantes de la Entidades Miembro, quienes integrarán los cargos del Consejo Directivo, durante el período 2019-2020, asignándose la Tesorería al CoPAER, cargo asumido por su presidente, Ing. Agr. Gabriel Guiano.

Consejo Directivo 2019-2021

Presidente. Octavio Pérez Pardo CIASE-Santiago del Estero-MP 92149
Vice-Presidente. Daniel Cavallin CIAPC-Córdoba-MP 276
Secretario. Guadalupe Mercado Cárdenas COPAIPA/ASIA-Salta-MP 8604
Tesorero. Gabriel Guiano COPAER-Entre Ríos-MP 1070
Sec. Gral. Guillermo Farbman CIASFE- Santa Fe-MP 02-0733
Sec. Relaciones Interinstitucionales. Mariano Raimondo CPIACH-Chaco-MP 274
Primer Vocal Titular. Manuel Tutuy CPIAC- Corrientes- MP 066
Segundo Vocal Titular. Ricardo Re CIALP-La Pampa- MP 239
Tercer Vocal Titular. Adriana Carrión CIAM-Mendoza- MP 6647
Primer Vocal Suplente. Agustín Caballero CPIAF-Formosa- MP 135
Segundo Vocal Suplente. Guillermo Torres Leal CIAZT-Tucumán- MP 280
Primer Revisor de Cuentas Titular. Mario Martínez Espeche CIAPASL-San Luis- MP 249
Segundo Revisor de Cuentas Vocal Titular. Julio Medvescigh COPIALAR-La Rioja- MP 083
Primer Revisor de Cuentas Suplente. Mauro Cippitelli CPIA-San Juan-MP 3898
Segundo Revisor de Cuentas Suplente. Susana Krieger COPAIPA/ASIA-Salta-MP 2239

La Federación Argentina de la Ingeniería Agrónomica (FADIA), es una entidad nacional que agrupa Asociaciones, Consejos y Colegios provinciales de Ingenieros Agrónomos. La misma nuclea 16 entidades miembros a lo largo de nuestro país, naciendo en octubre del año 1994 en Santa Rosa (La Pampa), donde se elaboró el Acta de intención de creación de la FADIA y el 18 de marzo de 1995, en Santa Fe, donde se aprueba el estatuto y se designa la primera Junta Ejecutiva. Siendo uno de los objetivos primordiales, la jerquización de la profesión y la defensa del ejercicio responsable.

Objetivos planteados por la Gestión 2019-2021

- Fortalecer la FADIA internamente, dotándola de una gestión ágil y transparente, potenciando la interacción FADIA-Colegio/Consejo Provincial (Institución Miembro) como condición fundamental en la definición de metas y prioridades.
- Robustecer la FADIA externamente, estableciendo una impronta firme ante la sociedad, marcando presencia en todo el territorio nacional, participando de cada mesa de trabajo donde se traten temas de incumbencia Profesional del Ingeniero Agrónomo e interactuando con instituciones públicas y privadas de relación directa con la profesión.

Ejes prioritarios:

- Vigorizar la Gestión interinstitucional para mejorar la Visibilidad de la Federación, no solo en otras Instituciones sino entre los propios colegas Ingenieros Agrónomos.
- Acordar agendas de trabajo basada en prioridades y necesidades concretas de las diferentes entidades miembros (matriculación, registro de tareas, receta agronómica, leyes de BPA, etc.)
- Adopción de posiciones públicas sobre diferentes temas de interés profesional.
- Una FADIA con Gestión diaria y permanente a nivel Provincial, Regional y Nacional.
-Unificar la voz de los Ingenieros Agrónomos colegiados a través de un dialogo con Consejos o Colegios que no pertenezcan a FADIA, buscando y trabajando para una futura unificación en una deseada Federación de 24 distritos.
- Profundizar la institucionalidad, transparencia y eficiencia de la Federación para que la misma no sea una carga para ninguna entidad sino una herramienta que potencie el accionar de cada miembro.
- Establecer estrategias con las distintas entidades con una mayor presencia de FADIA en las diferentes provincias para apoyar sus reclamos o demandas con autoridades provinciales, sectores económicos, productivos, etc.
- Realizar un diagnóstico preciso de la institución. A partir los puntos positivos, centrales y estratégicos que la FADIA logró desde su creación, fortalecerlos; mejorar su visibilidad; su transparencia y renovar nuevos desafíos.
- Conocer y reconocer las debilidades y problemas, para buscar las alternativas y soluciones.

Adopción de tecnología en horticultura familiar

Ing. Agr. Sergio Miguel Alí

Este trabajo fue presentado en las XIX Jornadas Nacionales de Extensión Rural y XI del Mercosur que se realizaron en septiembre de 2018 en Lujan de Cuyo, Mendoza.

Introducción

La experiencia se realiza en la ciudad de Bovril, departamento La Paz, provincia de Entre Ríos, Argentina. El inicio de la misma fue en el año 2006, la idea surgió a través del trabajo de asesoramiento técnico (1) a grupos de pequeños productores del entonces Programa Social Agropecuario; programa que posteriormente fue reemplazado por la Subsecretaria de Agricultura Familiar de la Nación. Con algunos de estos productores se comenzó a trabajar desde el año 2004, anterior a la experiencia que se describe, donde se generaron proyectos productivos, principalmente huertas familiares de autoconsumo y diversas producciones pecuarias. El trabajo específicamente hortícola comenzó dos años después. Desde ese momento (2) se viene trabajando con dos matrimonios productores, Graciela y Rubén; Amelia y Daniel; sumándose al poco tiempo, ya con la producción netamente hortícola dos productores más Oscar y Argentino; con el tiempo, paulatinamente se fueron incorporando otros cuatro productores. Al presente se sigue trabajando integrando un grupo hortícola. La característica común a todos los productores es que estaban descapitalizados y sin posibilidad de realizar inversiones para compra de insumos y equipamiento. La mayoría de ellos no eran productores hortícolas.

Esta experiencia trata sobre la adopción de tecnologías de bajo costo por parte de productores hortícolas que realizaban en un principio producción de autoconsumo y con muy poca venta de excedentes. La principal propuesta técnica fue la de adoptar tecnología de semiforzado utilizando túneles bajos con un sistema sencillo de riego por goteo.

La promoción de cambios tecnológicos entre los pequeños productores que involucran inversiones monetarias y transformaciones en los esquemas cognitivos de los sujetos, no debería ser analizado en el marco de interpretaciones que asumen que en los proyectos de desarrollo se produce un consenso mágico entre los actores con la finalidad de acceder a ciertos beneficios coyunturales. Por el contrario, es necesario considerar que las representaciones tecnológicas que técnicos y Pequeños productores sustentan como apropiadas o inapropiadas a su realidad, son producto de la expresión de mundos de vida muy diferentes (Cáceres, 2002).

Cada productor es una realidad distinta, y adoptará la tecnología de una manera particular y en un período de tiempo también distinto al resto. Cualquier proyecto debe ser lo suficientemente flexible como para poder acomodarse satisfactoriamente a cada situación (Aurand, 2005).

En el año 2006 la idea de uso de la tecnología de túneles bajos en la ciudad de Bovril surgió como una nueva alternativa ya que había comenzado a utilizarse con pequeños productores del departamento Villaguay (Entre Ríos) en huertas familiares, teniendo buenos resultados, esto como consecuencia de la asistencia técnica de la misma institución a la que nos referimos.

La propuesta técnica no fue solo la de utilizar túneles bajos, ya que de por sí sola no lograría el objetivo buscado, de esta manera se propuso acompañar a ésta, de un conjunto de técnicas que implicaban trabajar de una manera diferente a la que se venía realizando, estos cambios se fueron logrando en un proceso de varios años de trabajo.

Objetivos planteados

El principal objetivo de la experiencia fue mejorar la producción hortícola logrando una continuidad en la misma con un mayor rendimiento y calidad. Otro de los objetivos fue mejorar la producción de autoconsumo logrando excedentes para su comercialización.

(1) Asistencia técnica del autor del presente trabajo.
(2) Año 2004

Recursos empleados, metodología implementada y tecnologías incorporadas a la propuesta.

La experiencia se inicio a través de financiamiento del Programa PROINDER (Proyecto de Desarrollo para Pequeños Productores Agropecuarios), BIRF Nº 4212 – AR.; estos productores contaron además con la asistencia técnica para las actividades de organización en el grupo y técnico-productivas, siendo la Subsecretaria de Agricultura Familiar de la Nación fundamental para brindar un asesoramiento técnico continuo hasta la fecha, así como para gestionar distintos tipos de financiamiento de proyectos productivos. El rol del Municipio de Bovril fue relevante, desde el año 2007, ya que, le brinda un espacio de producción a los productores. El trabajo interinstitucional entre ambos entes a través de sus técnicos es muy positivo, ya sea para llevar a cabo proyectos en conjunto como así también para sostener la asistencia técnica en el tiempo. Un ejemplo de esto es que desde el año 2013 por una necesidad de optimizar recursos, el municipio asume parte del gasto de movilidad del técnico asesor.

Como se señaló anteriormente la propuesta técnica a la que se refiere este trabajo se baso principalmente en la utilización combinada de túneles bajos con polietileno de larga duración térmica junto al riego por goteo, acompañadas estas dos tecnologías de un conjunto de técnicas que implicaba producir de una manera diferente.

Algunas de estas técnicas se describen brevemente a continuación:

Túneles bajos: con esto se logra que no se afecten los cultivos por las bajas temperaturas y origina un mayor crecimiento por un aumento de la temperatura media, logrando un microclima; además protege a los cultivos de la lluvia, heladas, granizo, pájaros, etc. Los túneles tienen forma semicircular, de estructura de hierro o ramas, sujetadas por estacas; a su vez el polietileno se sujeta por los aros y piolas.

Riego con cintas de goteo: se planteó instalar un sistema sencillo de riego, esto originó un ahorro del agua de riego y menor impacto de la salinidad de la misma; se propuso en casi todas las especies salvo aquellas que por sus características son de carácter más extensivo como zapallos, calabazas y batata.

De esta forma sumando estas dos tecnologías se logran un producto de mayor calidad, mayor rendimiento y precocidad comparado con un cultivo al aire libre.

Cultivos en platabandas (camellones): se propuso que la forma de sembrar y/o plantar los cultivos sea en camellones (platabanda) de unos 0.9 m de ancho por el largo que quieran darle al mismo; para especies de poco porte como acelga, espinaca, lechuga, remolacha, cebolla, ajo, etc., utilizar cuatro hileras de plantas con dos cintas de riego por goteo (2 hileras de plantas / cinta de riego). Para especies de mayor porte como repollo, coliflor, brócoli, zapallito, etc. se hacen dos hileras de plantas con una o dos cintas de goteo. Esta técnica fue fundamental para el uso con túneles y por la forma de distribuir el sistema de riego, ya que los cabezales del mismo se mantienen fijos.

Densidad de siembra y marco de plantación: se propuso realizar ajustes en la densidad y en el marco de plantación, según la especie y manejo del cultivo. Como una manera de optimizar los recursos disponibles para las plantas por metro cuadrado y lograr aumentos de rendimiento y calidad (evitar la competencia).

Sombreamiento de cultivos: para utilizarlas en los meses estivales, fundamentalmente para hortalizas de hojas; para esto lo que más se usa es el tejido media sombra de 35 y 50 %. Se propuso utilizar las mismas estructuras usadas con los túneles.

Semillas de calidad: siempre que fuera necesario se propuso la adopción de semillas de mejor calidad, ya sean híbridos o variedades mejoradas según requerimientos.

Abonado y fertilización: se propuso realizar abonados de fondo al comienzo del cultivo y fertilizaciones periódicas y estratégicas (3) según el cultivo y su fenología.

Utilización de almácigos: se propuso siembras en almácigo con densidad controlada y en líneas, pudiendo ser protegidos, en el suelo o en contenedores; dependiendo de las especies y manejo del cultivo.

La construcción de los túneles y todas las demás actividades de labores hortícolas las hicieron los

(3) Fertilización estratégica se refiere al uso de algún criterio de fertilización según requerimientos del cultivo.

productores con su grupo familiar. Se podría sintetizar en forma general las actividades en las etapas de producción: siembra en almácigos y/o directa, preparación de los canteros, armado de túneles bajos de polietileno (época invernal), armado de estructura para protección con tejido media sombra (época estival), transplante de plantines (si se utilizó almácigo), cuidados culturales (riego, fertilización, protección sanitaria, desmalezado, etc.) y cosecha.

Estrategias y metodología de intervención técnica

La metodología de intervención utilizada fue la de realizar la asistencia técnica y capacitación en forma constante directamente en la huerta, y sobretodo entender que sería un proceso de varios años de trabajo, donde las distintas técnicas utilizadas fueron incorporándose según necesidades, capacidad de inversión y expectativa de los productores.

Se trabajó impulsando en el grupo de productores el trabajo asociativo para realizar tareas referidas a laboreo de la tierra y preparación de canteros, para comprar semillas y algún otro insumo, ventas conjuntas, etc. Fue muy importante tener en el grupo un productor innovador, que fue el primero en ir adoptando tecnología a traves de la asistencia técnica, esto sirvió como modelo a imitar por los demás productores.

Problemática y necesidades a solucionar

Como se había mencionado anteriormente, al comenzar el trabajo con estos productores la producción era de autoconsumo y con muy poca venta de excedentes; la calidad de las hortalizas era mala ya que los cultivos estaban muy afectados por las condiciones climáticas adversas, principalmente déficit hídrico, heladas y alta insolación estival. Los rendimientos por metro cuadrado eran bajos y existía una marcada estacionalidad de la producción, principalmente en las hortalizas de hojas, afectadas por el frío invernal y con nula producción en verano.

En un principio los productores tenían sus huertas en sus domicilios particulares donde la principal limitante era la disponibilidad de superficie para cultivar, regaban manualmente con maguera, utilizaban semilla comprada localmente que muchas veces no era viable, no tenían ningún tipo de equipamiento ni herramientas acordes al trabajo a realizar, etc. Se planificaba muy poco la producción, la actividad era muy ineficiente, resultando en muchas oportunidades frustrante. Todas estas dificultades necesitaban de un cambio en la manera de producir si se pretendía comercializar la producción. Había productores que se dedicaban a producir diferentes rubros, además del hortícola o al trabajo extrapredial y esto, no ayudaba a una dedicación plena en la producción.

Como se mencionó anteriormente, la falta de disponibilidad de superficie para cultivar se subsano gracias al apoyo del Municipio, que alquila un predio a un particular y les cede en préstamo una parte a los productores para su producción, de esta manera desde el año 2007 tienen un lugar común de producción, con un aumento considerable de la superficie disponible.

Resultados obtenidos de la experiencia

Los resultados obtenidos en el proceso de adopción de tecnologías fueron muy satisfactorios y contribuyeron a que se afiancen como productores hortícolas, lo deja de manifiesto el hecho que despues de varios años continuan en la misma actividad y practicamente su unicos ingresos provienen de ella.

Mas detalladamente se puede explicar algunos aspectos satisfactorios de las técnicas empleadas:

Túneles bajos: fue la técnica más importante junto con el sistema de riego, permitió proteger a los cultivos en época invernal, mejorar notablemente su calidad y adelantar cultivos para lograr mejores precios como productos primicia en el mercado local. También fue usado ampliamente en la producción y protección de almácigos (plantines).

Riego con cintas de goteo: el armado sencillo resulta económicamente viable, origina una mayor eficiencia de riego por un ahorro del agua y de energía de parte de planta al ser de forma localizada. También resulto ser importante en cuanto al ahorro de tiempo en horas por parte del productor para regar manualmente, por ejemplo el primer productor que incorporó el riego lo hizo porque era consciente del tiempo que perdía regando, tardaba unas 5 hs en regar menos de 0,25 ha.

Cultivos en platabandas (camellones), ajuste de la densidad de siembra y marco de plantación: estos cambios fueron esenciales porque produjo el aumento del rendimiento con ahorro de semillas y plantines, mayor control de malezas y aprovechamiento de los recursos (espacio, luz, nutrientes, etc.); básicamente redujo la competencia entre plantas. La utilización de platabandas en la mayoría de las especies permitió "sistematizar" el manejo de los cultivos utilizando el mismo esquema de riego.

Sombreamiento de cultivos: resultó ser básico para lograr producciones en los meses estivales en hortalizas de hojas; el aprovechamiento de los arcos de los túneles permitió un ahorro en inversión en estructuras de postes, alambres, etc. El uso de tejido media sombra también es muy importante para su uso en protección de almácigos.

Semillas de calidad: concientizar al productor de utilizar semillas de calidad conocida fue otro factor de cambio importante, no se incentivó a depender exclusivamente de la compra, pero sí a utilizar semilla según requerimiento del consumidor y de las dificultades ocasionadas por el ambiente. Por ejemplo utilizar en hortalizas de hojas variedades tolerantes a floración prematura en período estival; maíz dulce con buen porcentaje de azúcar; cabezas compactas en coliflor, brócoli y repollo; etc.

Abonado y fertilización: la propuesta del uso de abono en el armado de los camellones mejoró notablemente las condiciones físicas y químicas del suelo, además de un ahorro en aplicaciones de fertilizantes. La aplicación de éstos últimos en forma fraccionada y según requerimiento fenológico de nutrientes dio buenos resultados, ya que los nutrientes eran suministrados en los momentos adecuados para las plantas.

Utilización correcta de almácigos: esta propuesta logró un ahorro en semillas, mejoró los tiempos de cosecha al poder controlar en forma más eficiente los ciclos de los cultivos y disminuyo las frustraciones provocados por los "fracasos" al inicio del cultivo.

Ajustes en las fechas de siembra: otro factor que contribuyó a mejorar los rendimientos, ya que era muy común sembrar equivocadamente fuera de la fecha óptima dado que son muchas especies a tener en cuenta.

Aportes de la experiencia

Los beneficios obtenidos desde el inicio de la experiencia a los productores fueron notables, principalmente porque mejoraron su nivel de vida, ya que al aumentar su producción general crearon una rentabilidad de su trabajo, que no es suficiente, pero le permite vivir. Además, encontraron su identidad como productores hortícolas, la mayoría en el proceso descripto pasaron de tener huertas de autoconsumo a una situación donde comercializan su producción a lo largo del año (en menor o mayor escala) y con una mayor superficie.

Es importante destacar que los productores al comercializar su producción en su localidad encontraron "un nicho", donde logran precios de venta mas altos que si entregaran a un mercado concentrador, por ejemplo de la ciudad de Paraná, esto es una característica de la ciudad de Bovril (precios altos de hortalizas) que no lo explican del todo los costos por flete, pero si podría ser la falta de oferta local, ya que falta mucho para cubrir la demanda existente.

El aporte de la experiencia a la comunidad local es la de tener una producción en la ciudad de productos frescos y producido por sus vecinos. En este sentido se benefician tanto consumidores particulares como intermediarios (verdulerías, autoservicios, etc.), ya que los productores comercializan su producción a ambos actores.

Con respecto al aporte a la agricultura familiar en el rubro innovación tecnológica / tecnologías apropiadas, es importante ya que brinda conocimientos de un conjunto de técnicas sencillas que pueden ser aplicables a diferentes situaciones realizando las correcciones adecuadas y si se realiza con un acompañamiento técnico. Algunas son técnicas que necesitan cierta inversión inicial, pero de bajo costo comparada con otros sistemas de semiforzado o forzado (invernaderos) y otras son técnicas netamente de procesos. En diferentes lugares de la provincia cada vez es más común visualizar predios de pequeños productores hortícolas utilizando estas técnicas, trasferencia de tecnologías realizadas por técnicos de la SsAF y de otras instituciones.

El aporte que me brindó esta experiencia como técnico asesor fue muy importante porque me permitió recorrer en éste proceso un aprendizaje mutuo junto a los productores, haciéndome partícipe de los éxitos y fracasos de los proyectos en marcha.

Indicadores de los resultados de la experiencia

El mejor indicador de los buenos resultados de la experiencia, como ya se mencionó, es que, a la actualidad los productores siguen produciendo a una mayor escala. Muchos de ellos practicamente viven de su producción con alguna entrada extrapredial pero en menor medida que la dada por la venta de sus hortalizas.

Al ser varios productores, existen diferencias entre ellos en cuanto a número de especies que producen y a los rendimientos obtenidos; de todas maneras otros indicadores de los resultados pueden ser la producción física promedio obtenidas, por ejemplo: lechuga y acelga esta en unos 3 -5 kg / m2 (con riego por goteo y utilización de polietileno); repollo, brócoli o coliflor 6 cabezas/ m2, cebolla 4 -

5 kg/ m2, ajos 50 cabezas/ m2, batata 20-30 tn/ha, etc. Las hortalizas producidas son muchas, cebolla, ajo, puerro, perejil, zanahoria, coliflor, brócoli, tomate, calabaza, zapallo, zapallito, repollo, lechuga, acelga, remolacha, poroto, habas, arveja, maíz dulce, rúcula, achicoria, espinaca, batata, pimiento, ají, berenjena, melón y pepino. Pero el mayor resultado esta dado por las hortalizas de hojas, principalmente lechuga, acelga y espinaca.

Aprendizajes que deja esta experiencia

El principal aprendizaje que nos deja esta experiencia, es que los cambios sostenibles en el tiempo deben ser producto de un proceso socio-productico, que nada puede cambiar de la noche a la mañana y mucho menos si los recursos son escasos. Esto debe ser entendido tanto por productores como técnicos, es necesario pensarlo de este modo para no caer en frustraciones que conducen al abandono de los objetivos prefijados. En este sentido el rol del Estado es fundamental para sostener el trabajo continuo del técnico en terreno y para financiar o gestionar proyectos socio-productivos que permitan cambios sostenibles en el tiempo, la situación de los pequeños productores no le permiten afrontar el costo de un asesor privado y no poseen capacidad de gestionar proyectos en distintos organismos, tanto gubernamentales como no gubernamentales.

Estas técnicas de producción resultaron ser prácticas destacables e imitables en la zona y pese a las limitaciones existentes (bajos recursos disponibles) han mostrado su capacidad para producir transformaciones con resultados satisfactorios. Brinda antecedentes técnicos en la región, siendo perfectamente aplicables al pequeño productor no importando su escala de producción, pudiéndose imitar en huertas de autoconsumo o comerciales, de esta manera colabora con el desarrollo local y regional al ser un manejo compatible con el cuidado del medioambiente. También se demuestra con esta experiencia, que existen tecnologías sencillas y de bajo costo y que pueden ser eficientes, siendo primordialmente importante en la agricultura familiar.

Como una fortaleza y consecuencia de esta experiencia es que estos productores conformaron el Grupo Asociativo "Horticultores Unidos de Bovril", que le ha permitido avanzar en varios aspectos; aunque falta un camino largo que recorrer para consolidar este grupo, desde el punto de vista de asumir responsabilidades organizativas, de liderazgo, etc.

Bibliografía

- Aurand, S. J.; Benitez, A.R. y Bonelli, R. 2005. La particularidad de la adopción de tecnología por parte de productores minifundistas. Jornadas de Antropología Rural. 1. 2005 05 23-25, 23-25 de mayo de 2005. San Pedro de Colalau, Tucumán. AR.
- Cáceres, D.; Silvetti, F.; Ferrer, G.; Soto, G. y Crespo, H. 2002. Lógicas productivas y prioridades tecnológicas de pequeños productores y técnicos que interactúan en un proyecto de desarrollo rural. Revista de Desarrollo Rural y Cooperativismo Agrario, Universidad de Zaragoza, España.
- Ferratto, J.; Longo, A.; Grasso, R.; Mondino, M. C. y Fernandez A. 2006. Evaluación de la adopción de tecnología hortícola y sus causas, en el marco del Proyecto Hortícola de Rosario. Revista de Investigaciones de la Facultad de Ciencias Agrarias. UNR. Comunicación breve.
- Valentinuz, C. 2003. La capacitación del productor rural. En: La extensión rural en debate. Thornton y Cimadevilla Editores. Ediciones INTA. Buenos Aires. Argentina.

MAGNO S.A.

AGROPECUARIA - COMERCIAL
INDUSTRIAL - EXPORTACIÓN

Tel/Fax: +543445482064 Dirección: Dr.Grieve 790 (E3170KN)
Basavilbaso (Entre Ríos)

PLANTA BASAVILBASO
Dirección: Parque Industrial de Basavilbaso (Entre Ríos)
Cel: 543442640249 e-mail: alegrane@magno-sa.com

Sabemos de granos y semillas y como tratarlos. Trigo,
Lino Colza, Sorgo, Arroz, Maíz, y Soja orgánicos MOP.
Producción Sustentable, originada y trazada

Espacio de Arte

Ing. Agr. Gabriel Felipe Calabrese

Nació en Buenos Aires, pero reside desde 1979 en Entre Ríos. En 1985 se radicó en la ciudad de Victoria, donde, próximo a jubilarse, con 33 años de matriculado disfruta de sus dos pasiones, la profesión de ingeniero agrónomo y el arte.

El azote - 90 x 60 cm.

Ing. Agr. Matías Barroso

Oriundo de Nogoyá, dice haber logrado fusionar su amor por las ciencias naturales y por las artes plásticas, ya que en la agronomía, dice, "la observación y la descripción son fundamentales", al igual que en la pintura.

Añoranza - 21 x 28,5 Canson 300 g.

CoPAER

COLEGIO DE PROFESIONALES
DE LA AGRONOMÍA DE ENTRE RÍOS

COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

"Recolectando los esfuerzos"
Ing. Agr. Flavio Paul Rougier
Concurso Fotográfico 2017