

Colegio de Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos
Ley 8.801
España 281 - 3100 Paraná - Tel/Fax: (043) 22-3159

RES.DIR. N° 94/96 - Acta N° 22
Paraná, 12 de abril de 1996.

VISTO:

La Resolución N° 93/96 del COPAER., de fecha 12/04/96; y

CONSIDERANDO:

Que en razón del llamado a concurso para auditores, por el cual profesionales matriculados en el Colegio accederán a una lista de orden de méritos, se hace necesario evaluar a aquellos que se presenten;

Que dicha valoración debe ser lo más objetiva posible, a los efectos de brindar a los postulantes imparcialidad e igualdad de oportunidades;

Que para esos fines, el Directorio del CO.P.A.E.R. sesionando como Jurado, debe contar con una herramienta que le permita seleccionar en ese sentido;

Que se considera que un probado sistema de evaluación está compuesto de dos aspectos, uno formal sobre la información suministrada por el formulario con los antecedentes profesionales y otro mediante entrevista personal;

Que una tabla de puntajes debe orientar a seleccionar cualitativamente, un perfil de profesional que responda a las tareas que le impondrán las auditorías que determina el Decreto N° 5.575/95 NIEO y SP. y las instrucciones que surjan del CO.P.A.E.R.;

POR ELLO:

EL DIRECTORIO DEL COLEGIO DE PROFESIONALES DE LA AGRONOMÍA DE ENTRE RÍOS

RESUELVE

Artículo 1°) Establecer como metodología y tabla de puntaje para la evaluación de aquellos que se inscriban al concurso de auditores, la que forma parte de la presente como ANEXO 1.

Artículo 2°) Comuníquese y cumplido, archívese.

ANEXO I

METODOLOGÍA Y TABLA DE PUNTAJE PARA EL CONCURSO DE AUDITORES

En la evaluación, los postulantes del concurso de auditores, podrán alcanzar hasta un máximo de cien puntos y la misma consistirá de dos etapas.

- A: la evaluación de los antecedentes profesionales manifestados por el postulante en el formulario preimpreso, podrá alcanzar hasta un máximo de: SETENTA (70) PUNTOS.
- B: la evaluación en entrevista personal del Jurado con el Postulante, podrá alcanzar hasta un máximo de: TREINTA (30) PUNTOS.

A. PUNTAJE DE LOS ANTECEDENTES.

- 1. Estudios de post-grado: hasta un total de tres (3) puntos.
 - 1.1. P -grado con título: un (1) punto.
 - 1.2. Post-grado en Producción Vegetal y/o Sanidad Vegetal: dos (2) puntos.
 - 2. Publicaciones: hasta un total de cinco (5) puntos.
 - 2.1. Publicaciones vinculadas a la profesión: un (1) punto.
 - 2.2. Publicaciones científicas relacionadas con la sanidad vegetal: ½ punto por cada una, hasta un máximo de dos (2) puntos.
 - 2.3. Publicaciones informativas o de divulgación en sanidad vegetal: ½ punto por cada una, hasta un máximo de dos (2) puntos.
 - 3. Asistencia a cursos, jornadas y seminarios: hasta un total de veinticuatro (24) puntos.
 - 3.1. Cursos, jornadas o seminarios: ½ punto por cada uno, hasta un máximo de cuatro (4) puntos.
 - 3.2. Vinculados con la sanidad vegetal y sin evaluación: dos (2) puntos por cada uno, hasta un máximo de ocho (8) puntos.
 - 3.3. Vinculados con la sanidad vegetal, con evaluación: cuatro (4) puntos por cada uno, hasta un máximo de doce (12) puntos.
 - 4. Antecedentes laborales: hasta un total de treinta y cuatro (34) puntos.
 - 4.1. Antigüedad en el ejercicio profesional:

de un (1) mes a un (1) año:	hasta medio (0,5) punto
de un (1) año a cinco (5) años:	hasta (1) punto.
de cinco (5) años a diez (10) años:	hasta dos (2) puntos
Mas de diez años:	hasta cuatro (4) puntos.
 - 4.2. Trabajo profesional: *
 - 4.2.1. Experiencia en la temática de productos agroquímicos, que haya contemplado alguna de las actividades como docencia, investigación, desarrollo, comercialización, promoción, uso, aplicación, toxicología y afines: hasta diez (10) puntos.
 - 4.2.2. Experiencia en el área de asesoramiento en producción agropecuaria, que haya contemplado alguna de las actividades como productor agrícola o pecuario, extensión, asesoramiento grupal o individual, o el ejercicio profesional a campo en alguna de sus formas: hasta diez (10) puntos.
 - 4.2.3. Experiencia en auditorías, inspecciones, fiscalizaciones, encuestas o legislación agraria: hasta diez (10) puntos.
- * La flexibilidad en el otorgamiento de los puntos, deberá estar orientada a la permanencia en la actividad, antigüedad en ella, cercanía al momento de concurso en su ejercicio, mayor o menor vinculación a los fines del perfil buscado, etc.
- 5. Participaciones en asociaciones, sociedades, etc., vinculadas a la profesión: hasta un total de dos (2) puntos.
 - 6. Cargos desempeñados ad. Honorem: hasta un total de dos (2) puntos,
 - 6.1. En distintas instituciones: un (1) punto.
 - 6.2 Vinculados a la actividad profesional: un (1) punto.

B. PUNTAJE DE LA ENTREVISTA.

El puntaje que se asigne en esta modalidad, podrá ser hasta un máximo de treinta (30) puntos por concursante, que adjudicará el Jurado del Concurso, resultando el promedio del que hubiera adjudicado cada uno de ellos, durante las diversas opiniones que surjan del postulante en el periodo de la entrevista.